

Reporte de sustentabilidad 2023

Contenido

El presente reporte destaca las contribuciones de sustentabilidad de Knight Piésold Argentina. Está dirigido a colaboradores, clientes, proveedores y otras partes interesadas.

El contenido ha sido revisado por entidades externas y aprobado por la dirección de Knight Piésold Argentina. La información presentada es precisa y objetiva al momento de la emisión del informe.

3 Relevancia de los ODS

- 3 ODS y Global Reporting Initiative
- 4 Propósito del reporte

5 Enfoque

- 5 Visión integral de la Sustentabilidad de Knight Piésold
- 6 Nuestro enfoque en la sostenibilidad

7 Nuestra mirada a la sustentabilidad

- 7 Mensaje de nuestro Gerente General
- 9 Mensaje de las Gerencias

11 Quiénes somos

- 13 Soluciones a medida
- 15 Importa lo que hacemos y cómo lo hacemos
- 17 Nuestros valores
- 19 Nuestra cadena de valor
- 21 Nuestras políticas
- 23 Áreas de influencia
- 25 Nuestras partes interesadas

27 Destacados 2023

- 29 Nuestro camino

31 Materialidad

- 32 Matriz de materialidad
- 33 Temas estratégicos de sustentabilidad
- 35 Alineación con estándares internacionales

37 Gobernanza

- 37 Ética, transparencia e integridad
- 39 Certificaciones de procesos sostenibles
- 41 Digitalización y ciberseguridad

43 Proveedores

- 43 Compromiso compartido
- 45 Impacto social y ambiental en la cadena de suministro

47 Colaboradores

- 47 Unidos por las metas que compartimos
- 49 Estructura de la organización, funciones y responsabilidades
- 51 Somos un solo equipo
- 53 Desarrollo, capacitación y bienestar
- 55 Sistema de compensación total
- 57 Salud y seguridad en el trabajo
- 59 Comprometidos con el bienestar

63 Clientes

- 63 Comunicación y satisfacción de clientes
- 65 Soluciones sociales y ambientales

67 Ambiente

- 67 Gestión eficiente de recursos
- 69 Mitigación del cambio climático con gestión eficiente de recursos

71 Conclusiones

73 Nuestros desafíos

75 Asuntos materiales alineados a la estrategia del negocio

77 Índice de contenidos GRI

Relevancia de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)

ODS y Global Reporting Initiative

Este informe se alinea con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la ONU, incorporando indicadores del Global Reporting Initiative (GRI) para garantizar la transparencia en nuestro desempeño en sostenibilidad.

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Propósito del reporte

Nuestro informe comunica los avances y estrategias hacia un desarrollo sostenible. Nos esforzamos por alinear nuestras acciones con una visión integral a largo plazo: un negocio sostenible que equilibra el beneficio económico con un respeto genuino por las comunidades y el entorno.



En este reporte, compartimos los progresos de 2023 en cada pilar de sostenibilidad, promoviendo prácticas responsables. Los invitamos a explorar nuestros logros y desafíos, y a unirse a nuestra visión de un futuro más sostenible y próspero para todos.

Enfoque



84%

de los colaboradores dice que KP es un excelente lugar para trabajar en nuestra encuesta de clima

Somos líderes en consultoría de ingeniería y medioambiente para el sector minero.

Nos distingue una perspectiva activa hacia el crecimiento sostenible y un compromiso constante con la mejora y la innovación.

Visión integral de Knight Piésold Argentina

GRI 2-22

En Knight Piésold, nuestro compromiso con el desarrollo sostenible es inquebrantable. Nos honra ser líderes reconocidos en el mercado y comprendemos la responsabilidad que esto implica hacia nuestras partes interesadas. Este informe refleja nuestro firme compromiso con los valores esenciales y está destinado a toda nuestra audiencia, tanto interna como externa.

Nuestras acciones están guiadas por principios de integridad, sostenibilidad y el compromiso con la seguridad y la salud. Consideramos que estos valores son cruciales para asegurar que nuestras operaciones sean rentables y también social y ambientalmente responsables.

Nuestro enfoque en la sostenibilidad

Hemos asumido el desafío de ser una empresa sustentable en todos los aspectos. Esto se refleja en nuestro impacto ambiental, en la participación y satisfacción de nuestros colaboradores, en el origen de nuestros insumos y en la calidad de nuestros productos y servicios, así como nuestro compromiso con el desarrollo social y económico en las comunidades.

Somos responsables de operar de manera segura y eficiente, actuando como agentes de cambio positivo. En Knight Piésold, el enfoque sostenible es un compromiso a largo plazo y constituye la base de todas nuestras acciones. Nos aseguramos de trabajar en armonía con nuestro entorno, integrando prácticas que promueven el bienestar social, económico y ambiental.

Este compromiso se refleja en los resultados de nuestras encuestas de clima interno, en las cuáles el 78% de nuestros colaboradores sienten orgullo por su trabajo, con un fuerte alineamiento hacia la imagen corporativa (81%) y al trabajo en equipo (79%), lo que indica que la gran mayoría está en sintonía con el enfoque sostenible de Knight Piésold.

Progreso responsable y sostenido



Alejandro Demonte,
Gerente General

Les presento el tercer Informe de Sustentabilidad de Knight Piésold Argentina, el cual refleja nuestro compromiso continuo con el desarrollo sostenible, particularmente en la creación de valor económico, social y ambiental para todas nuestras partes interesadas.

El 2023 fue crucial para afianzar el crecimiento del año anterior, marcado por la ampliación de forma significativa de nuestro equipo, que pasó de integrar un staff de 292 colaboradores por la consolidación de nuevas asesorías y la expansión con una nueva oficina en la Ciudad de Salta. De esta manera, afianzamos nuestra presencia en las principales regiones mineras del país.

Para mantener nuestra posición preponderante en el mercado, fue crucial abordar no solo los aspectos operativos y de calidad, sino también los aspectos culturales de la organización. A medida que la empresa experimenta un crecimiento, es fundamental gestionar el impacto en la cultura organizacional, fomentando y reforzando los valores, como la cultura de la disciplina y adaptar prácticas de gestión para mantener la cohesión de los colaboradores. Este enfoque no solo contribuye al éxito empresarial, sino que también fortalece la reputación de KP como un agente de cambio positivo para la comunidad.

El crecimiento de nuestros negocios se ha fortalecido gracias a nuestra perspectiva sostenible. Como agentes activos del cambio, continuamos comprometidos con las comunidades en las que operamos y, guiados por nuestro plan de Responsabilidad Social, reforzamos nuestro propósito de generar valor en las áreas de interés.

Avanzamos en nuestros planes de contribuciones a la comunidad, convencidos de que establecer objetivos claros y sostenerlos es fundamental para alinear a todo nuestro equipo con los compromisos que hemos asumido. Esto se reflejó en inversión, donaciones, capacitaciones y otras contribuciones en las cuatro áreas de interés.

En la perspectiva de la generación y el mantenimiento de una empresa sostenible, los indicadores del ritmo de posicionamiento en general, incluyendo la fidelización, la retención de clientes, el margen incremental y el desempeño de ventas, muestran resultados sólidos para Knight Piésold en relación con el nivel de satisfacción. El desafío ahora radica en seguir construyendo mejores resultados sobre estos cimientos firmes de indicadores y sobre el reflejo de nuestras relaciones estables con los clientes. El resto de los indicadores relacionados a proveedores, inversión social, sostenibilidad, muestran un desempeño similar.

Nuestra mirada hacia los próximos años está centrada en mantener el crecimiento, adoptando una mentalidad proactiva hacia la innovación y el uso estratégico de la tecnología emergente. Reflexionamos sobre nuestro avance desde 2005 y cuestionamos cómo podemos evolucionar en los próximos cinco a diez años, capitalizando nuestra experiencia y el talento de nuestro equipo.

Knight Piésold Argentina se proyecta como una empresa que, mientras crece, se mantiene fiel a su cultura de disciplina y esfuerzo, asegurando que cada paso hacia adelante esté guiado por un propósito concreto y en sintonía y adecuado equilibrio con el entorno en el que operamos.

Nuestra promesa de desarrollo



72%

Del total del staff participó de al menos de uno de los planes de sostenibilidad en 2023



100%

Del equipo gerencial, participó de los talleres de sensibilización sobre sustentabilidad



Jorge Fernández,
Gerente de
Administración

Nuestro enfoque se centra en la sostenibilidad integral del negocio, convencidos de que es la única manera para seguir creciendo. Colaboramos activamente con nuestros proveedores para asegurar que compartan nuestro compromiso con la sostenibilidad, construyendo así una cadena de suministro responsable. Además, hemos adoptado tecnologías limpias para reducir nuestra huella ecológica y fomentamos una cultura ambiental entre nuestros colaboradores.



María Paula
Martínez, Gerente
de Medioambiente

Tenemos el compromiso de desarrollar nuestros estudios ambientales con un enfoque firme en la sustentabilidad. Es fundamental para nosotros evaluar meticulosamente los impactos y contribuir activamente a la recuperación y conservación. Además, integramos la participación de las comunidades locales, asegurando de que integren y generen beneficios tangibles y duraderos para las personas y el entorno que nos rodea.



David Villegas,
Gerente de
Proyectos

Mi enfoque y el de nuestro equipo en proyectos de ingeniería y gerenciamiento se centra en adaptar el negocio al entorno, colaborando con áreas de interés y creando un ciclo virtuoso que inspire la fidelidad de nuestros clientes. Estamos comprometidos con integrar nuestros valores corporativos en nuestras soluciones técnicas, convencidos de que calidad, el desarrollo de proyectos y la responsabilidad deben coexistir para asegurar un futuro sostenible.



Valeria Torrens,
Gerente de
Recursos Humanos

“Las personas en el centro”, representa nuestro compromiso con la sostenibilidad en todo lo que hacemos. Nos enfocamos en cultivar personas comprometidas con su trabajo y sus objetivos, fomentando un ambiente de trabajo adecuado para el desarrollo personal y su bienestar. Además, contamos con planes de responsabilidad social y convenios que, junto con la dedicación de todo el equipo, buscan colaborar con nuestras comunidades.



Nuestra esencia



Un camino de crecimiento

GRI 2-1, GRI 2-6

Knight Piésold es una consultora global fundada en 1921, que brinda servicios especializados a los sectores de minería, energía, recursos hídricos e infraestructura. Nuestra historia es un camino extraordinario desde una pequeña oficina en Sudáfrica en los primeros años de la década del 20 hasta una compañía global que creció de forma orgánica, hasta estar conformada por más de 30 oficinas en 16 países.

En Argentina, Knight Piésold comenzó a operar desde el año 2005 con una primera oficina ubicada en la Capital de San Juan. El impulso de su equipo fue llevando a la compañía a una senda de crecimiento sostenido con nuevas oficinas en la Ciudad de Godoy Cruz, Mendoza, en 2007; Perito Moreno, en Santa Cruz, en 2022; y una reciente oficina en la Ciudad de Salta, en 2023

Actualmente, Knight Piésold Argentina cuenta con más de 270 colaboradores. Nuestro equipo se distingue por su compromiso con la excelencia técnica y su enfoque multidisciplinario. Somos conocidos por nuestra capacidad para ofrecer soluciones sostenibles a proyectos complejos, así como por nuestra habilidad para trabajar colaborativamente, asegurando que los proyectos se realicen de manera responsable.

Estamos experimentando un crecimiento sostenido en la industria minera argentina. El compromiso de ofrecer servicios de alta calidad a los mercados donde operamos representa un desafío continuo que afrontamos con dedicación y compromiso. Este progreso refleja nuestra capacidad de innovación y adaptación en un mercado en constante evolución.



Soluciones únicas

Relaciones a largo plazo

GRI 2-1, GRI 2-6

Desde 2005, hemos participado en los proyectos mineros más importantes de la región. Nuestros clientes continúan confiando en nuestra capacidad para responder a los elevados estándares de la industria. Este nivel de confianza nos motiva a seguir mejorando y ofreciendo soluciones de vanguardia que superen las expectativas del sector

87%



Índice de retención de clientes

81%



Índice de fidelización de clientes

Knight Piésold desarrolla servicios desde un enfoque multidisciplinario que vincula todas las disciplinas de ingeniería para todos los mercados: Ingeniería civil, ingeniería electromecánica, ingeniería hidráulica, hidrología e hidrogeología, supervisión e inspección de proyectos y servicios de CQA y MQA. Incluyendo estudios geotécnicos, geológicos y topográficos.

En el sector ambiental, KP brinda servicios para todo tipo de proyectos, en todas sus fases y en los más diversos escenarios. Estudios ambientales, informes de impacto ambiental, social y relación con las comunidades, planes de cierre conceptual y de detalle, estudios de caracterización ambiental, estudios sociales, arqueológicos, paleontológicos y monitoreos. También realiza gestión ambiental, planes de monitoreo y representaciones técnicas.

Referido al gerenciamiento de proyectos Knight Piésold desarrolla estudios de licitaciones, optimización de ingeniería y desarrollo de soluciones técnico-económicas, gerenciamiento de obras, auditorías técnicas, análisis de riesgos y análisis y optimización de costos y procesos productivos.

Para brindar continuamente servicios que satisfagan las necesidades de nuestros clientes y que nos permitan cumplir con los requisitos legales aplicables, hemos empleado de manera eficiente en nuestras prácticas de oficina un Sistema Integrado de Gestión (SIG) certificado con estándares internacionales: Gestión de Calidad ISO 9001, Gestión Ambiental ISO 14001 y Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo ISO 45001.

Importa lo que hacemos y cómo lo hacemos



Una operación sostenible

GRI 2-1, GRI 2-6

Desde desafiantes campañas de geotécnica a más de 3000 metros de altura, estudios de impacto ambiental en la Patagonia, hasta el desarrollo de ingeniería BIM para instalaciones mineras, encontramos formas creativas de superar todos los desafíos que se nos presentan.

Nos enorgullece transformar ideas en innovación, impulsando proyectos que superan los estándares de la industria. Cada asesoría que emprendemos está guiada por un firme compromiso con la sostenibilidad; nos aseguramos de ser rentables, al tiempo que actuamos con responsabilidad ambiental y social desde la cadena de suministros hasta la fase de operación.

Valoramos la necesidad de fomentar un desarrollo que beneficie tanto al sector como a las comunidades locales, integrando prácticas que protejan nuestro entorno para las generaciones futuras.

A medida que progresamos, nuestro objetivo es emplear nuestro ingenio para superar continuamente los límites, mientras perseguimos la excelencia técnica, fomentamos la innovación y promovemos el desarrollo sostenible. Ya sea optimizando la eficiencia operativa o adaptando enfoques a una variedad de condiciones y entornos, siempre encontramos formas inteligentes para apoyar el desarrollo integral de proyectos.



Nuestros valores: Convicciones que guían

Misión

Nuestra misión nos impulsa a construir relaciones permanentes con nuestros clientes, para proveer soluciones innovadoras, de alta calidad, de gran eficiencia y que representen el máximo valor agregado a la inversión.

Visión

Nuestra visión es estar integrados permanentemente para ser el mejor equipo profesional y el socio más importante para nuestros clientes.

Valores corporativos

Nuestros valores nos identifican de forma distintiva y están alineados con nuestra Misión y Visión. Son principios activos que reflejan nuestra cultura y los lineamientos fundamentales de nuestra compañía.

Excelencia



Sustentabilidad



Adaptabilidad



Integridad



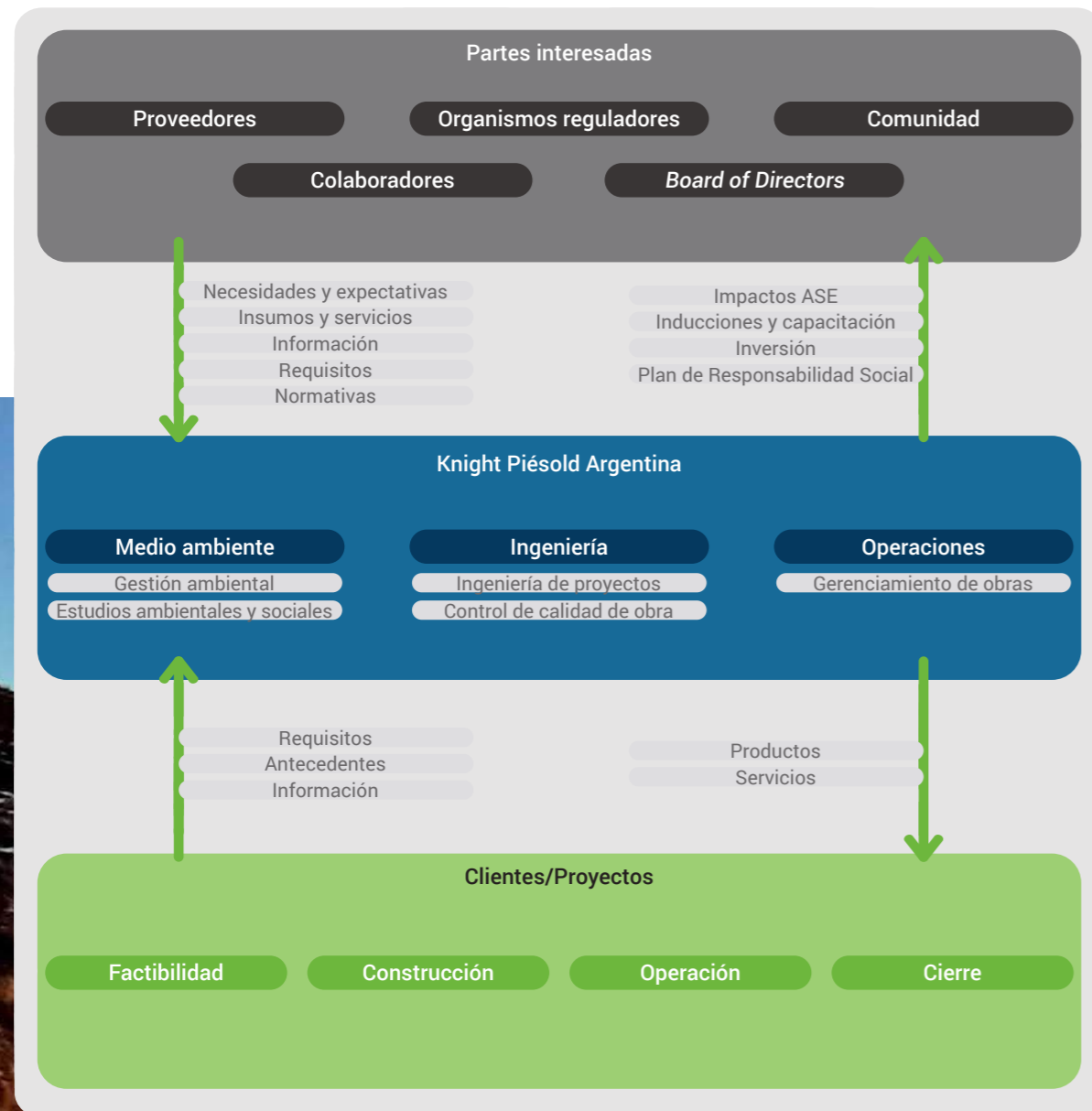
Trabajo en equipo



Compromiso con la salud y la seguridad



Nuestra cadena de valor



Cómo desarrollamos nuestro negocio

GRI 2-6

Nuestro propósito de negocios es ser un socio estratégico para nuestros clientes. La confianza es la base de nuestro modelo de negocio y el motor del crecimiento estratégico. Nos dedicamos a construir relaciones sólidas y duraderas que permitan impulsar la innovación y el éxito compartido en cada proyecto.

Para nuestros mercados, la confianza es el vínculo que nos conecta a los proyectos, desde la factibilidad al cierre. Nos conecta también al resto de nuestras partes interesadas y el mundo. Es un valor que hemos construido desde más de 100 años y que en Argentina respaldamos desde 2005 con cada objetivo logrado.

Nuestra cadena de valor está diseñada para asegurar que nuestros socios y colaboradores compartan nuestro compromiso con la calidad y la integridad. Trabajamos en estrecha colaboración con proveedores y clientes para crear sinergias que potencien el impacto positivo en el mercado y las comunidades en las que operamos.

Nuestras políticas

Nuestros principios y políticas

GRI 2-19, 2-20, 2-23, 2-24

Las políticas y manuales de Knight Piésold establecen los principios y directrices de comportamiento y desempeño esperados de sus empleados, integrando valores de sostenibilidad y responsabilidad social. Estas normas no solo ofrecen un marco reglamentario, sino que también definen la identidad y perspectiva organizacional, sirviendo como soporte para el desempeño eficiente de los procesos alineados con la misión y visión de la empresa.

En 2023, se inició el desarrollo de una política de IT y de uso de IA, con la meta de publicarla en 2024. Estas políticas pretenden mejorar las directrices de desempeño al establecer pautas para el uso responsable y eficiente de la tecnología, fomentando la innovación y asegurando el cumplimiento normativo. Además, busca promover la transparencia, la seguridad de los datos y la ética. Con su implementación, esperamos optimizar estándares operativos y mejorar la adaptabilidad de nuestros equipos en un entorno tecnológico en constante cambio.

KP implementa un proceso de inducción donde comunica y asesora en detalle a sus colaboradores sobre la aplicación de sus políticas. En este sistema de inducción, se repasan diferentes ejemplos relacionados a las conductas que fomenten una aplicación responsable de las directrices corporativas y los colaboradores pueden plantear inquietudes relacionadas a las diversas políticas y su alcance.

Las políticas son difundidas y están disponibles para todos los niveles de la organización.

- Política de calidad, medio ambiente, seguridad y salud
- Política cero alcohol y drogas
- Política disciplinaria de medio ambiente, seguridad y salud
- Política de negativa a realizar un trabajo inseguro
- Política anticorrupción
- Política de contrataciones
- Política de sustentabilidad y responsabilidad social
- Política de compensaciones
- Lineamientos del grupo KP para el uso de redes sociales

100%



De los colaboradores recibe nuestras políticas



Áreas de influencia

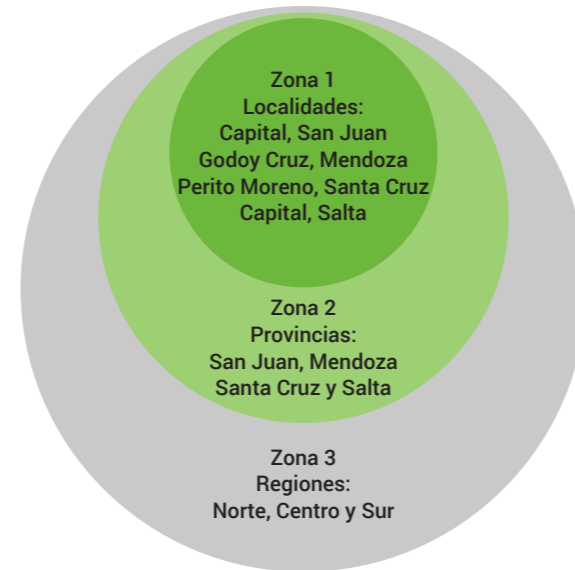
En Knight Piésold Argentina, priorizamos nuestras áreas de influencia donde operan oficinas y proyectos, dividido en sectores Norte, Centro y Sur.

Consideramos de prioridad zona 1 las localidades de nuestras oficinas operativas: Capital, San Juan, Godoy Cruz, Mendoza, Perito Moreno, Santa Cruz y Capital, Salta. Resultan prioridad 2 las provincias de San Juan, Mendoza, Santa Cruz y Salta, y prioridad 3 las regiones Norte, Centro y Sur.

Estamos comprometidos a ser un socio estratégico y confiable para nuestros clientes de todo el país en todas las regiones mineras y yacimientos. La confianza es el lazo que nos une a cada proyecto, desde la fase de factibilidad hasta su cierre. Para cultivar esa confianza, ofrecemos asesorías en todas las etapas del proyecto, desde las tempranas fases de factibilidad, pasando por la construcción, hasta los procesos de cierre, abarcando todos nuestros mercados.

Sin importar la región, siempre mantenemos una perspectiva consistente en nuestra forma de hacer las cosas, asegurando así que nuestros estándares de calidad y compromiso sean los mismos en cada rincón donde operamos.

Zonas de prioridad de Knight Piésold Argentina



+450

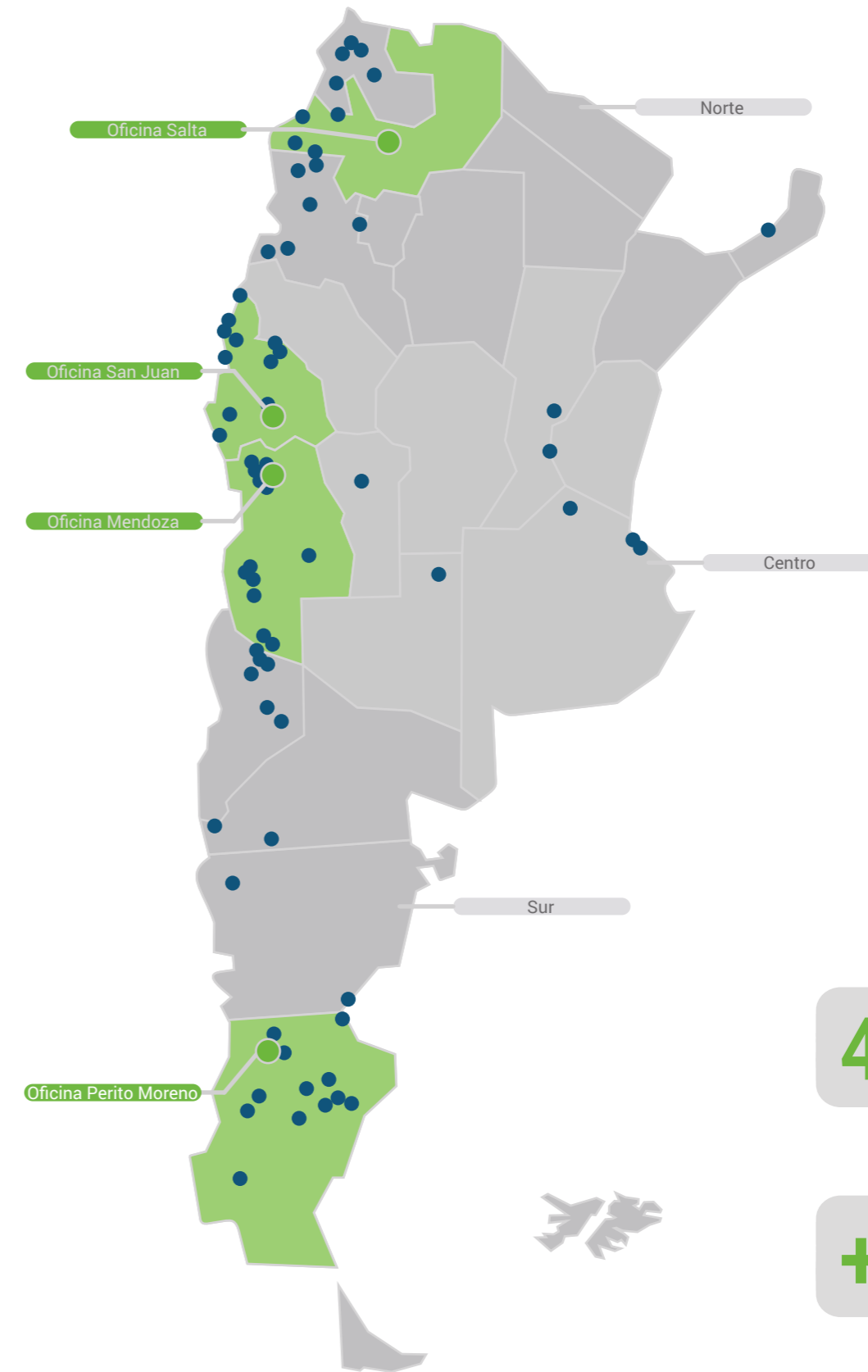


Asesorías desarrolladas en Argentina 2005-2023

+80%



De asesorías en zonas de prioridad 1 y 2



4



Oficinas en Argentina

+90



Proyectos en el país



Nuestras partes interesadas

Nuestra responsabilidad

GRI 2-29

Dirigimos este reporte a todos aquellos que consideran importante nuestra contribución a un futuro sostenible. Hemos definido como partes interesadas; Colaboradores, Clientes, Proveedores, Organismos reguladores, Comunidad, y el BOD (Board of Directors).

Contactos con nuestros grupos de interés

GRI 2-26

Valoramos profundamente nuestros grupos de interés. Los invitamos a compartir sus comentarios sobre este informe a través de nuestros canales de comunicación.

argentina@knightpiesold.com



287



Consultas y contactos generales a la cuenta de contacto de Knight Piésold Argentina

Destacados 2023

En 2023, logramos hitos significativos en relación con los temas más relevantes de nuestros asuntos materiales.

Con orgullo compartimos algunos de nuestros logros obtenidos en 2023.

El Municipio de Godoy Cruz, de la provincia de Mendoza, nos reconoció como Empresa Sostenible Categoría I. En octubre de 2023, inauguramos oficialmente nuestra nueva oficina en la Ciudad de Salta.

En cuanto a nuestras iniciativas de salud, en 2023 llevamos a cabo la segunda edición del KP Global Fun Run, un desafío de carreras en el que participaron equipos de todas nuestras oficinas globales. Durante 2023, también realizamos diversas contribuciones a comedores, merenderos y otras entidades benéficas, en el marco de nuestro Plan de Responsabilidad Empresarial. En particular, optimizamos convenios marco con bancos de alimentos en Mendoza y San Juan.

Establecemos colaboraciones estratégicas con diversas organizaciones en nuestras áreas de interés, involucrando a colaboradores en actividades de Responsabilidad Social Empresarial (RSE). Para medir el éxito de nuestras distintas iniciativas, utilizamos la Tasa de Acciones Realizadas, un indicador clave de nuestro compromiso de RSE. En 2023, alcanzamos una tasa de ejecución de acciones del 93%.



**Campaña de forestación.
Godoy Cruz, Mendoza.**



**Maratón KP Global Fun Run.
Godoy Cruz, Mendoza.**



**Plan de RSE. Convenio con Fundavita.
Mendoza.**



**Entrega Certificado de Empresa
Sostenible. Godoy Cruz, Mendoza.**



**Inauguración Oficina
en la Ciudad de Salta.**



**RSE. Donación Cuartel de Bomberos.
Perito Moreno, Santa Cruz.**

Nuestro camino



Continuidad y mejora en la reportabilidad

GRI 3-1

En 2023, Knight Piésold Argentina ha mantenido su compromiso con la reportabilidad al integrar indicadores alineados con las dimensiones de materialidad relevantes para los grupos de interés. Tras haber redefinido el proceso de confección del reporte en 2022, KP continuó familiarizada con sus aspectos e implicancias internas y externas, lo que nos permitió enfocar mejor el uso de recursos para generar el máximo impacto.

Un equipo compuesto por colaboradores y líderes de las diferentes áreas de la empresa sigue identificando y priorizando los temas estratégicos en gobernanza, proveedores, colaboradores, clientes, medio ambiente y comunidad. Este enfoque ha resultado en la integración de un conjunto robusto de indicadores de monitoreo, alineados con los estándares actuales. Al completar el reporte, se ha mantenido y ajustado el scorecard con un plan de mejoras que establece objetivos, acciones, metas y responsables, asegurando la continuidad del progreso en el año 2023.

- 1 **Análisis del contexto de sustentabilidad**
- 2 **Involucramiento de los colaboradores**
- 3 **Identificación de temas relevantes de sustentabilidad**
- 4 **Priorización de temas materiales**
- 5 **Consulta y definición de indicadores**
- 6 **Aplicación de estándares temáticos**
- 7 **Confección del reporte de sustentabilidad**



Indicadores ASG

A Ambiente

0 Incidentes ambientales significativos en el desarrollo de nuestras asesorías

22 Millones de pesos invertidos en planes de sustentabilidad (plan de movilidad sostenible e inversiones verdes)

18% Reducción del consumo de papel (2022 vs 2023)

6 Acciones conjuntas con entes gubernamentales y asociaciones en 2023

S Social

0 Cantidad de fatalidades en 2023 y mismo valor para las lesiones consideradas graves

751 Inspecciones de seguridad realizadas 2023

0,99 Índice de incidencia (II) (accidente con días perdidos)

G Gobierno

0 Incidentes de ciberseguridad relevantes durante 2023

0 Denuncias en el canal de denuncias de Knight Piésold Argentina

Los indicadores ASG (Ambientales, Sociales y de Gobernanza) son un conjunto de criterios clave utilizados para evaluar la sostenibilidad y el impacto ético de la inversión de una empresa. Estos indicadores proporcionan una perspectiva amplia sobre cómo gestionamos nuestras responsabilidades frente a nuestras partes interesadas y el entorno.



Materialidad

Proceso de materialidad

GRI 3-1, GRI 3-3

En 2022, definimos por primera vez nuestra materialidad para identificar y priorizar los temas estratégicos que gestionamos y mejoramos continuamente. Este proceso permitió definir los temas más relevantes para la compañía y los grupos de interés, así como su impacto en nuestro modelo de negocio.

Un equipo especializado en sostenibilidad guió el análisis de contexto, benchmarking y tendencias sostenibles de nuestros principales clientes. Luego, se realizaron sesiones de sensibilización, capacitación y talleres con colaboradores y gerencias para definir los temas estratégicos, evaluar su criticidad e identificar impactos positivos y negativos asociados a su gestión.

Matriz de materialidad

GRI 3-2

Como resultado del proceso de materialidad se establecieron dimensiones clave, indicadores de desempeño y objetivos que nos permiten seguir aplicando esta matriz en 2023, con un enfoque de mejora continua. El resultado de este proceso quedó reflejado en la matriz que se presenta a continuación:



- 1 Comunicación y satisfacción de clientes
- 2 Salud y seguridad en el trabajo
- 3 Ética, transparencia e integridad
- 4 Desarrollo, capacitación e integridad
- 5 Certificación de procesos sostenibles
- 6 Digitalización y ciberseguridad
- 7 Mitigación del cambio climático (a través de la gestión eficiente de energía, agua y residuos)
- 8 Soluciones sociales y ambientales para clientes
- 9 Relacionamiento y diálogo con comunidades y gobierno
- 10 Impacto social y ambiental en la cadena de suministros



Temas estratégicos de sustentabilidad

Para Knight Piésold, la sustentabilidad no es solo una declaración, sino un compromiso tangible que guía nuestras acciones y nuestra gestión responsable.

Los temas estratégicos de sostenibilidad son el eje de nuestra gestión, reflejando impactos económicos, sociales y ambientales significativos tanto para la compañía como para las comunidades donde operamos. Estos temas, alineados con nuestro ADN y nuestra operación diaria, son medibles, reportables y gestionados mediante acciones concretas que demuestran nuestro compromiso con un futuro más sostenible.

Para nuestras partes interesadas, comprender estos temas es clave, ya que permiten visualizar cómo nuestra gestión integra la sostenibilidad en cada decisión y cómo esto genera valor compartido.

Al compartir esta información, buscamos fortalecer la confianza, la transparencia y el diálogo con todos aquellos que forman parte de nuestra cadena de valor.

Invitamos a explorar cómo estos pilares estratégicos moldean nuestra visión, nos impulsan a alcanzar metas tangibles y contribuyen al desempeño global de la organización.

Gobernanza



Proveedores



Colaboradores



Clientes



Ambiente



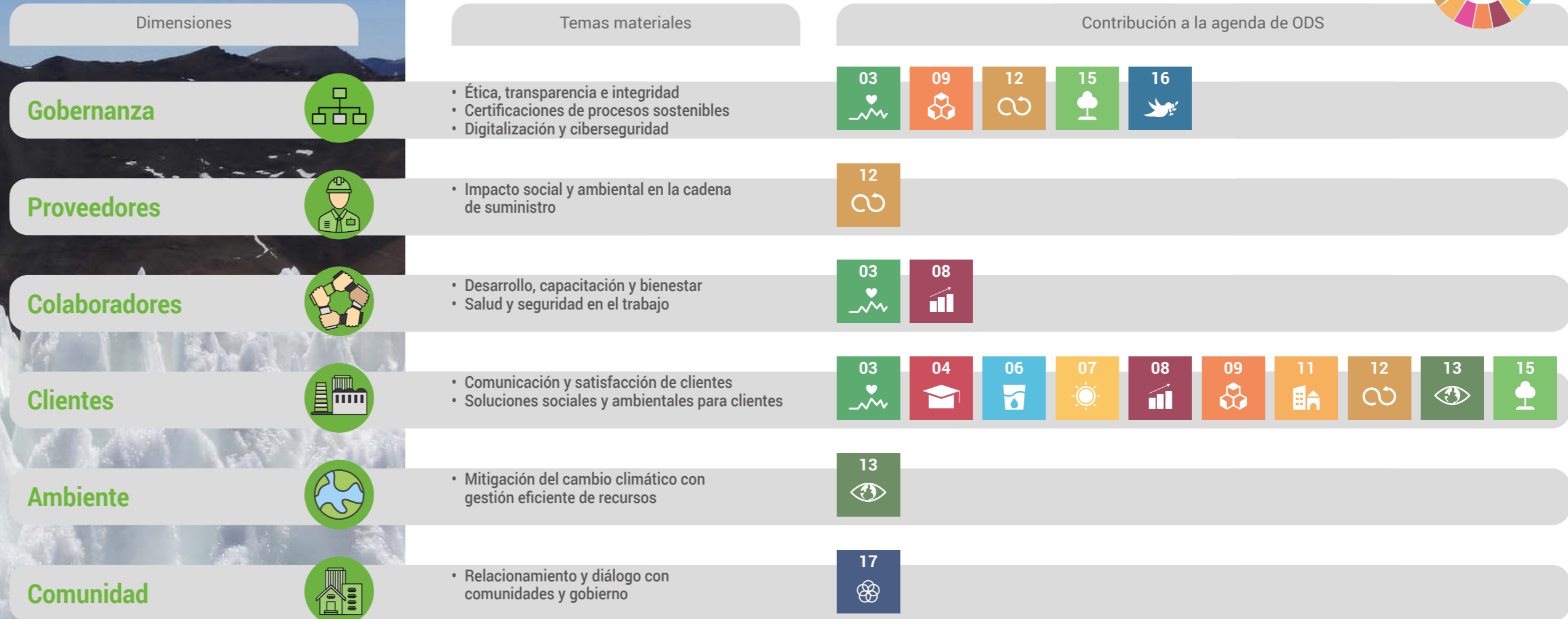
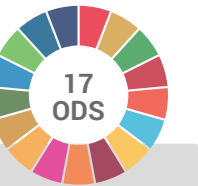
Comunidad



Alineación con estándares internacionales

Cada una de nuestras dimensiones refleja los temas estratégicos de sostenibilidad que gestionamos hoy y que nos comprometemos a fortalecer en el futuro.

Para este proceso, nos basamos en los principios de materialidad establecidos por la Global Reporting Initiative (GRI) y en los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) adoptados en 2015 por la Asamblea General de las Naciones Unidas.



Gobernanza

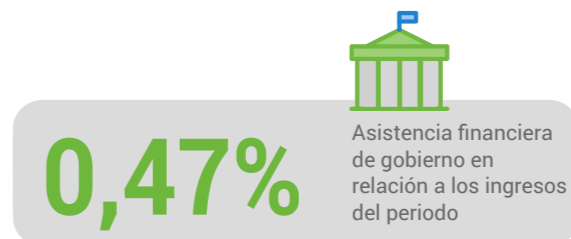
Ética, transparencia e integridad



Asistencia financiera del gobierno

GRI 201-4

Para Knight Piésold, la ética, la transparencia y la integridad son pilares esenciales de nuestra gobernanza. Estos valores guían nuestras operaciones y se reflejan en las acciones y estrategias implementadas en 2023, las cuales seguimos fortaleciendo. En el periodo reportado, la asistencia financiera de entes gubernamentales, en forma de programas de incentivo se ha mantenido marginal, siendo del 0,51% de nuestros ingresos en 2022, para reducirse a 0,47% en 2023.

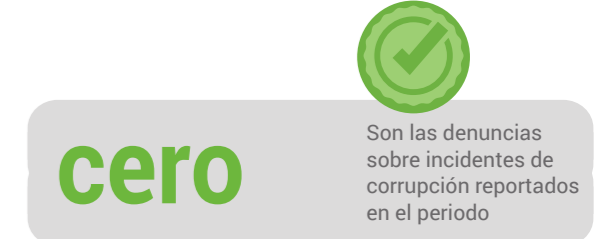


Políticas anticorrupción y debida diligencia

GRI 2-15, 2-16, 2-25, 205-2

Poseemos políticas sobre anticorrupción que son internas y otras que forman parte del Grupo Knight Piésold y a las cuales adherimos, como son la Política de anticorrupción y soborno y la Política contra el blanqueo de capitales y la financiación del terrorismo.

Las políticas internas son entregadas a la totalidad de trabajadores, ya sean empleados como no empleados, al momento de ingreso para que sean leídas y firmadas informándolos y comprometiéndolos al cumplimiento de los principios y requerimientos que allí se establecen.



Para prevenir conflictos de interés la compañía aplica estas políticas. Adicionalmente, la Gerencia General y los responsables de cada área cuentan con un asesor legal para prevenir y mitigar situaciones que puedan considerarse improcedentes según nuestras políticas.

Estas acciones son testimonio de nuestro compromiso continuo con la ética, la transparencia y la integridad en todas las áreas de nuestro negocio. A través de estas prácticas, KP busca mantener y fortalecer su reputación como una organización que valora la buena gobernanza y la responsabilidad empresarial.

Gobernanza

Certificación de procesos sustentables

Nos comprometemos a mantener los más altos estándares en la búsqueda de la sostenibilidad, respaldada por una sólida gobernanza.

En KP, hemos adoptado certificaciones clave para asegurar nuestros procesos sostenibles. Estas certificaciones, que incluyen la ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001, reflejan nuestro compromiso con la excelencia operacional, la gestión ambiental responsable y la promoción de un entorno de trabajo seguro y saludable. Desde 2017, nos hemos mantenido en un proceso continuo de recertificación que reafirma nuestro compromiso con los más altos estándares internacionales:

Comprometidos con las mejores prácticas

GRI 403-1

ISO 9001: Asegura la calidad en todos nuestros procesos, optimizando la eficiencia y elevando la satisfacción del cliente.

ISO 45001: Orientada a la salud y seguridad laboral, garantiza la minimización de riesgos y la protección de nuestros colaboradores

ISO 14001: Enfocada en la gestión ambiental, contribuye a reducir nuestra huella ecológica y fomenta la innovación sostenible. Estas certificaciones fortalecen nuestra posición como líder en la industria, mejorando la calidad, reduciendo el impacto ambiental y optimizando las medidas de seguridad y salud.

4



Son el total de las certificaciones y acreditaciones ambientales



Gobernanza Digitalización y ciberseguridad



Eficiencia en la gestión de la información

Garantizar la integridad y disponibilidad de los datos es fundamental. La política de backup abarca todos los datos críticos de KP con una retención de 10 años, asegurando el cumplimiento de requisitos legales y de recuperación. Realizamos simulacros de phishing trimestrales a nivel global y mensuales en Argentina para evaluar y mejorar la capacidad de los colaboradores en identificar correos fraudulentos. Aquellos que no superan los simulacros reciben capacitación adicional. Anualmente, llevamos a cabo sesiones de capacitación en seguridad informática para actualizarnos sobre las últimas amenazas y reforzar las políticas de seguridad.

Compromiso con la transformación digital

La digitalización ha permitido reducir significativamente el uso de papel, disminuyendo nuestro impacto ambiental y promoviendo mejores prácticas. En particular, digitalizar y optimizar nuestro proceso de inducciones ha mejorado significativamente las experiencias de ingreso de nuevos integrantes. Esto ha resultado en una reducción de las horas dedicadas por el equipo facilitador, en el uso de material físico y ha mejorado nuestros índices de eficacia. Estas iniciativas, además de reducir el uso de papel, fortalecen nuestra gestión operativa y refuerzan nuestro compromiso con el ODS 9 de la ONU, al promover una infraestructura más sostenible y eficiente.



76%

Desempeño en evaluaciones de seguridad informática durante 2023



280

Cantidad de colaboradores capacitados en ciberseguridad 2023

Proveedores

Compromiso compartido

Colaboración estratégica con proveedores

GRI 2-8

Promovemos una estrecha colaboración con nuestros proveedores para asegurar condiciones óptimas de contratación. Compartimos y fomentamos buenas prácticas en calidad, seguridad, salud y gestión ambiental que empleamos en nuestra organización priorizando proveedores locales distribuidos por toda Argentina, especialmente en Mendoza, San Juan, Salta, y Santa Cruz.

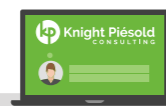
Adoptamos criterios como la certificación de sistemas de gestión ambiental, el cumplimiento de fines sociales (como el trabajo con cooperativas que producen bolsas recicladas), y la existencia de políticas éticas y antisoborno. Estos criterios se aplican sin perder de vista las necesidades de contratación y la urgencia de cada caso, garantizando así una cadena de suministro responsable y comprometida con nuestros valores.

103



Profesionales no empleados durante 2023

100%



Profesionales no empleados participaron de los procesos de inducción de KP



Tipo de trabajadores

Profesionales especializados: arqueólogos, geólogos, biólogos, limnólogos, sociólogos.

Técnicos de campo: licenciados en higiene y seguridad, tomadores de muestras, etc.

Consultores para las áreas soporte: médicos, abogados, contadores, licenciados en administración, etc.

Relación contractual más común

Contrato de locación de servicios

Proveedores

Impacto social y ambiental en la cadena de suministro



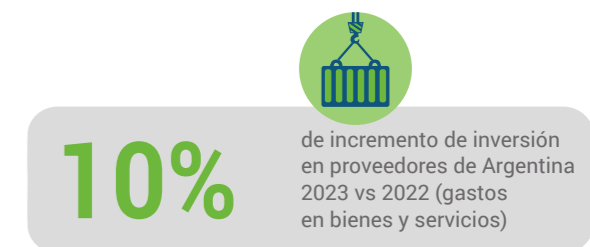
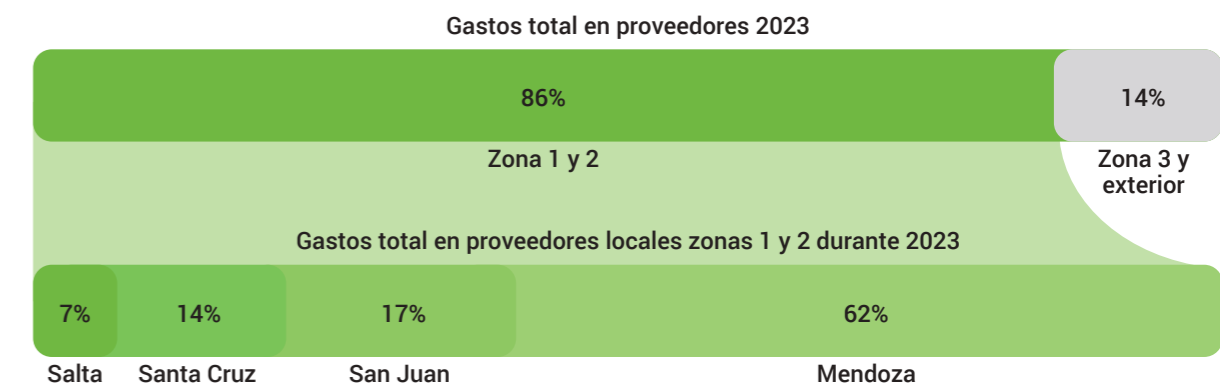
Gestionamos nuestra cadena de suministro de manera responsable, conscientes de su impacto social y ambiental.

Desarrollamos relaciones cercanas GRI 204-1 Incrementado la inversión en proveedores locales desde 2022, especialmente en Mendoza, San Juan y Santa Cruz, fortaleciendo las economías locales y promoviendo prácticas comerciales éticas. Particularmente para nuestras compras, nos enfocamos en proveedores ubicados en nuestras áreas de operación directa.

Fomentamos el desarrollo de nuestros proveedores mediante la gestión de estándares de nuestra cadena de suministro a través de capacitaciones y soporte. Gracias a esta colaboración, estamos logrando una cadena de suministro eficiente y sostenible. Nuestro enfoque beneficia tanto a las empresas como a las comunidades y al medio ambiente.

Desarrollo y crecimiento de proveedores

Valoramos la necesidad de apoyar el desarrollo de nuestros proveedores, centrándonos en alinearlos con los estándares del mercado y ofreciéndoles herramientas de gestión. A través de esta colaboración, adoptan prácticas para mejorar sus procesos, contribuyendo así a elevar los estándares de toda la cadena de suministro.



Colaboradores Unidos por las metas que compartimos

Somos un solo equipo

GRI 2-7, GRI 401-1

Somos un gran equipo comprometido con nuestro trabajo. Nuestros colaboradores son una prioridad y un pilar fundamental de nuestro negocio. Para proveer servicios de calidad y un máximo desempeño cada proceso interno está signado por el empeño y la dedicación del equipo, en todas las oficinas y proyectos. Nuestro porcentaje de rotación de personal está relacionado al plazo de los proyectos en los cuales desarrollamos las asesorías.

La tasa de rotación general de 50% en 2023 está influenciada significativamente por los proyectos de campo, los cuales tienen una rotación del 84%. Esto se debe a la naturaleza temporal de estos proyectos. En comparación, la rotación del personal de oficina es considerablemente más baja, del 29%. Las políticas de recursos humanos están orientadas a maximizar la retención de personal, basándose en el desarrollo y el bienestar de los colaboradores.



50%

Tasa de rotación de personal 2023



140

Cantidad total de contrataciones durante 2023



Número de empleados por género

	Hombre	Mujer	Total
Número de empleados	208	73	281
Número de empleados fijos	187	63	250
Número de empleados temporales	23	8	31
Número de empleados por horas no garantizadas	0	0	0
Número de empleados a tiempo completo	209	70	279
Número de empleados a tiempo parcial	1	1	2

Número de empleados por región

	Norte	Centro	Sur	Total
Número de empleados	31	161	89	281
Número de empleados fijos	31	133	34	198
Número de empleados temporales	0	28	55	83
Número de empleados por horas no garantizadas	0	0	0	0
Número de empleados a tiempo completo	30	160	89	279
Número de empleados a tiempo parcial	1	1	0	2

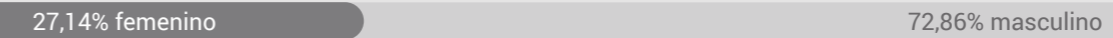
Porcentaje de contrataciones por región del total de contrataciones durante 2023



Porcentaje de contrataciones por generación del total de contrataciones durante 2023



Porcentaje de contrataciones por género del total de contrataciones durante 2023



Colaboradores

Estructura de la organización, funciones y responsabilidades



Nuestra estructura dinámica y alineada con nuestros valores fomenta la ética y la responsabilidad en toda la organización.

Esto ha favorecido nuestro enfoque hacia ser socios en el ciclo completo de los proyectos de nuestros clientes.

Estructura de gobierno orientada a la mejora

GRI 2-9, GRI 2-10, GRI 2-11, GRI 2-12, GRI 2-13, GRI 2-14, GRI 2-17

El Equipo de Gerencia está conformado por responsables de las áreas técnicas; el área de proyecto y medio ambiente; y de las áreas de soporte; administración y recursos humanos. Entre sus funciones, monitorean temas operativos, económicos, ambientales y sociales. Analizan sus impactos, riesgos y oportunidades y definen las políticas, estrategias, planes y los objetivos relacionados con el desarrollo sustentable.

La Gerencia General y las gerencias son nuestro máximo órgano de gobierno y el encargado de la gestión estratégica y del desarrollo de la Unidad de Negocios de Knight Piésold Argentina. Este órgano es el responsable de la interrelación con clientes, autoridades y otras compañías; y el representante de la Dirección ante todos los organismos de control de normas internacionales de gestión.

El máximo órgano de gobierno monitorea de forma anual los resultados de los planes implementados para desarrollar los conocimientos y habilidades de sus colaboradores. En estas instancias se realizan ajustes para mejorar el desempeño o para incrementar el alcance de estos planes de mejora del potencial del capital humano.

El Gerente General tiene la responsabilidad de aprobar las políticas de la organización, las declaraciones de la misión y la visión y los manuales. También revisa el desempeño de las distintas áreas y procesos de forma anual, junto con la retroalimentación de los grupos de interés, analizando las matrices.

Las matrices de análisis definen de forma detallada su influencia, intereses, factores, aspectos e impactos y los planes y estrategias para equilibrar sus intereses como partes interesadas.



Colaboradores Somos un solo equipo



Continuamos promoviendo un entorno laboral inclusivo, respaldando la diversidad de género y asegurando que nuestras políticas y prácticas fomenten una cultura de respeto y equidad en todos los niveles.

Diversidad, equidad y género

GRI 401-3, GRI 404-1, GRI 404-2, GRI 405-1

Trabajamos de forma permanente para que nuestra compañía sea más accesible e inclusiva y estamos comprometidos en revalorizar el papel de la mujer en nuestra empresa mediante políticas que promueven su liderazgo y desarrollo profesional. En relación con 2022, en el 2023, la proporción de mujeres en todos los niveles de la organización ha aumentado, reflejando nuestro compromiso con la equidad de género y la diversidad.

Generamos espacios de feedback y diálogo que han favorecido la eliminación de sesgos y la promoción de criterios objetivos y justos, y han fomentado el mérito y el potencial. En diciembre de 2023, implementamos un taller de sensibilización y capacitación para promover el respeto y la tolerancia, abordando temas como género, etnia, discapacidad, orientación sexual, religión, edad y cultura. Este programa continuará avanzando en 2024.



84%

Fue el índice de satisfacción de nuestros colaboradores en 2023



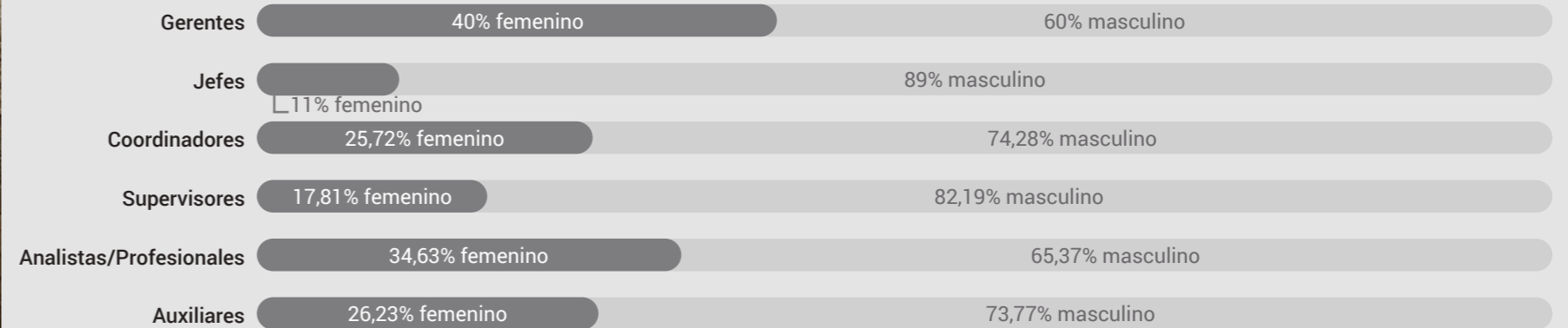
Porcentaje de personas dentro del órgano de gobierno según género durante 2023



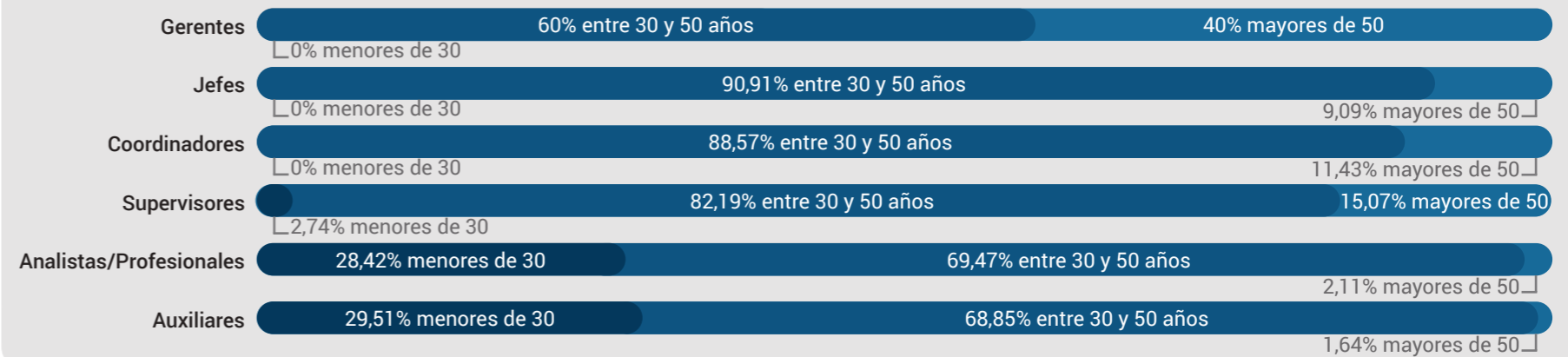
Cantidad de empleados dentro del órgano de gobierno según edad / cantidad total de personas dentro del órgano de gobierno durante 2023



Cantidad de empleados por categoría laboral según género durante 2023



Cantidad de empleados por categoría laboral según edad durante 2023



Nuestros continuos esfuerzos por lograr equidad se reflejaron en la encuesta de clima 2023, donde el 72% de los colaboradores perciben ecuanimidad en las prácticas que Knight Piésold Argentina implementa.

Además, se registró un 86% en percepción de justicia y un 65% en equidad. Con estos niveles de satisfacción, tenemos una base sólida para continuar promoviendo un entorno más justo y equitativo para todos.



86%

Fue el índice de percepción de justicia de nuestra encuesta de clima 2023

Colaboradores

Desarrollo, capacitación y bienestar

Centramos nuestros esfuerzos en el crecimiento y bienestar de nuestros colaboradores, que son el corazón de nuestra organización.

Nuestro compromiso con el bienestar ha creado un entorno laboral motivador, impulsando tanto la productividad como la calidad. En nuestra apuesta por el desarrollo, hemos incrementado las horas de capacitación de 4.439 en 2022 a 5.442 en 2023, enfocándonos en fortalecer las habilidades blandas y técnicas. Nuestro plan de capacitaciones abarca temas de gestión, áreas técnicas y cuestiones emergentes relacionadas con servicios y asesorías.


Desarrollo, capacitación y bienestar


GRI 401-3, 404-1, 404-2

Hemos continuado promoviendo un equilibrio entre la vida personal y laboral en todos nuestros planes y programas. Reconocemos que un equipo que valora la armonía entre estas dimensiones es más productivo y el nivel de satisfacción impacta positivamente en nuestra estructura. En 2023, mantuvimos los esquemas de trabajos flexibles en las oficinas y optimizamos la logística de viajes en proyectos de campo, para minimizar días de traslados. Además, involucramos a los colaboradores en el diseño, implementación y evaluación de iniciativas de mejora, fomentando su participación activa.



5.442 Horas de capacitación brindadas a los colaboradores durante 2023

26,23 Horas promedio de capacitación por género hombres 

42,44 Horas promedio de capacitación por género mujeres 

Cantidad de horas dedicadas a la formación por categoría laboral durante 2023

Gerentes	6
Jefes	97
Coordinadores	26
Supervisores	24
Analistas/Profesionales	97
Auxiliares	33

En KP, fomentamos un espíritu de equipo único, donde todos los colaboradores están comprometidos con mejorar nuestras prestaciones y comparten nuestra misión, visión y cultura de disciplina. Nos enfocamos en crear un excelente ambiente laboral, implementando prácticas que promueven el bienestar y motivan al 100% de nuestro equipo.

10 Total de empleados que han sido padres durante 2023

1 Total de empleadas que han sido madres durante 2023

10 Total de empleados hombres que tomaron el permiso parental

1 Total de empleadas mujeres que tomaron el permiso parental

- Cumplimos con todos los derechos laborales de la ley de contrato laboral
- Realizamos auditorías de calidad de procesos que incluyen prácticas de RRHH.
- Contamos con un sistema de compensación total con actualización bimestral de sueldos.
- Celebramos fechas especiales y presentes para las distintas celebraciones.
- Brindamos medio almuerzo a nuestros colaboradores y almuerzo gratis para aquellos que se suman al plan de movilidad sustentable.
- Otorgamos flexibilidad para horarios de ingreso y egreso y días flexibles.
- Financiamos voucher para gimnasio y para supermercados.

Colaboradores

Sistema de compensación total

Desempeño salarial

GRI 2-19, GRI 2-20, GRI 202-1

Implementamos la PC-11 Política de Compensaciones que define los criterios para establecer un salario competitivo que garantice la inclusión y equidad entre géneros. Esta política, a la vez permite que la compañía logre atraer, incentivar, retener y desarrollar a los colaboradores con las competencias adecuadas para alcanzar las metas corporativas.

Aseguramos un sueldo justo para nuestro personal tomando en consideración encuestas de mercado específicas para el sector donde nos desempeñamos.

El salario de categoría inicial de la compañía en el período reportado supera en 2,3 veces el salario mínimo, vital y móvil (SMVM).

De esta forma, la jerarquía salarial y los sueldos se administran según estándares y políticas que reflejan tendencias salariales, asegurando tanto la competitividad externa, como la equidad interna.

Nuestro enfoque garantiza que no haya discriminación de género en la remuneración de los colaboradores. En promedio, un colaborador hombre recibió haberes 4,13 veces el SMVM en la escala más baja, mientras que con ese mismo criterio una mujer recibió 4,01 veces el SMVM. Las diferencias marginales que se observan en el periodo reportado son relativas a la posición que ocupaba cada género tomado como referencia la posición más baja.

Evaluaciones periódicas de desempeño

GRI 404-3

Realizamos evaluaciones de desempeño periódicas en diferentes instancias desde el ingreso de un nuevo colaborador. Estas reconocen los resultados con gratificaciones salariales anuales. Estas acciones están en línea con el Objetivo de Desarrollo Sostenible (ODS) número 8 de la ONU, que promueve un "Trabajo decente y crecimiento económico".

En 2023 se otorgaron 9 ajustes salariales masivos, para garantizar el sostenimiento del poder adquisitivo de los colaboradores. Adicionalmente, el 40% de la nómina recibió incrementos salariales selectivos, que pretenden reconocer el mérito individual a través de la contribución destacada a los resultados del puesto y sector. Estamos comprometidos a continuar apoyando el crecimiento y el bienestar de nuestros colaboradores, pilar fundamental de nuestro éxito sostenible.



4,01



es el ratio de sueldo de mujeres sobre el SMVM

100%



es la tasa de recepción de evaluaciones de desempeño 2023

4,13



es el ratio de sueldo de hombres sobre el SMVM

4%



es la tasa de movimientos internos vinculados desarrollo profesional



Colaboradores Salud y seguridad en el trabajo



2.935

Horas totales de capacitación brindadas en temas de seguridad y salud durante 2023



Criterios para evaluación de riesgo

Matriz de riesgo

		Bajo (4)	Alto (16)	Muy alto (20)	Muy alto (23)	Muy alto (25)
5		Bajo (4)	Alto (16)	Muy alto (20)	Muy alto (23)	Muy alto (25)
4		Medio (7)	Alto (12)	Alto (17)	Muy alto (21)	Muy alto (24)
3		Bajo (4)	Medio (8)	Alto (13)	Muy alto (18)	Muy alto (22)
2		Bajo (2)	Bajo (5)	Medio (9)	Alto (14)	Muy alto (19)
1		Bajo (1)	Bajo (3)	Medio (6)	Medio (10)	Alto (15)
		A	B	C	D	E
		Consecuencia				

Jerarquía de los controles de riesgo



5.823

Identificaciones de peligros e identificaciones de buenas prácticas durante 2023

Cuidamos lo más importante

GRI 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9

Nos dedicamos a mantener los más altos estándares de salud y seguridad en todas nuestras oficinas y proyectos, alineándonos con las mejores prácticas de la industria. Nuestro firme compromiso con la salud y la seguridad laboral ha generado impactos positivos significativos, tales como una disminución notable en el número de incidentes y una mejora considerable en la seguridad de nuestras operaciones.

Implementamos un proceso bien definido para la identificación de peligros y la evaluación de riesgos tanto en oficinas como en proyecto, lo que nos permite establecer acciones, medidas e iniciativas destinadas a eliminar peligros y reducir riesgos. Valoramos profundamente la opinión de nuestros colaboradores, por lo que fomentamos de manera constante la consulta y participación activa.

Nuestros procedimientos de trabajo seguros han sido clave para prevenir accidentes, y al investigar cada incidente, identificamos las causas subyacentes para aplicar medidas correctivas sistemáticas. Nos enfocamos activamente en implementar y supervisar estas medidas para asegurar su eficacia, manteniendo siempre una comunicación abierta y transparente sobre los incidentes y las acciones tomadas, lo que refuerza nuestra cultura de seguridad organizacional.

La consulta y participación es clave para la toma de decisión y la prevención de riesgos. Durante el 2023 se desarrollaron dos comités participativos de salud y seguridad en el trabajo con una frecuencia trimestral, donde se presentaron resultados de los indicadores, los incidentes registrados y temáticas relevantes a la SST. En estos, participaron los responsables de SST y de medicina laboral y los representantes de los trabajadores. Además, está abierto para la participación de cualquier empleado interesado.

De forma adicional, poseemos dos canales de comunicación: uno exclusivo para la identificación de peligros y de buenas prácticas y otro donde se presentan las sugerencias del personal. En ambos, los empleados manifiestan peligros, riesgos, inquietudes y/o sugerencias y son gestionados posteriormente. Finalmente, la consulta se lleva a cabo permanentemente previo a la toma de alguna decisión significativa o documento, procedimiento, política, relativo a SST.

Uno de los logros más destacados ha sido la reducción de la morbilidad y los incidentes en nuestros proyectos. Nuestra atención constante a la salud y seguridad ha tenido un impacto real en la reducción de problemas de salud y accidentes. Estos esfuerzos están en línea con nuestros valores y contribuyen al Objetivo de Desarrollo Sostenible (ODS) número 3 de la ONU, que busca "Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades".



Colaboradores Comprometidos con el bienestar



81%



Es el resultado del nivel de satisfacción de la encuesta de clima de la dimensión cuidado y salud

Fomentamos un ambiente laboral saludable donde el bienestar de nuestros colaboradores es una prioridad. Contamos con un servicio permanente de medicina laboral que reduce los riesgos al cuidar la salud física, mental y emocional de nuestros colaboradores.

En 2023, se lograron varios avances significativos en materia de salud y bienestar. Continuó el monitoreo de indicadores de morbilidad, se realizaron campañas de vacunación contra la gripe, se adquirió un desfibrilador externo automático y se sumó un enfermero permanente al equipo. En relación a los riesgos de oficina y proyecto, también se impartieron capacitaciones en primeros auxilios y talleres de reanimación cardiopulmonar. Además, se dictaron capacitaciones sobre el mal de altura con un neumonólogo especializado.

Para medir el desempeño de nuestras iniciativas de salud, utilizamos indicadores clave de rendimiento. Entre esos indicadores, gestionamos la tasa de enfermedades profesionales, participación en programas de bienestar, indicadores de morbilidad, análisis de factores de riesgo cardiovascular, evaluando integralmente el impacto y

Cantidad de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral

0

Cantidad de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias

1

Cantidad de lesiones por accidente laboral registrables

1

Principales tipos de lesiones por accidente laboral

Esguince

Cantidad de horas perdidas. No incluye horas perdidas por enfermedad inculpable

Durante el 2023 se registraron 71 h pérdidas

En el corto plazo, buscamos aumentar en un 20% la participación en programas de bienestar mediante campañas y actividades atractivas y definir grupos de riesgo para iniciativas específicas. También la incorporación de un profesional en nutrición.

A mediano plazo, aspiramos a consolidar un entorno de trabajo que integre el bienestar integral con nuestros objetivos de sustentabilidad, logrando alta satisfacción del staff, reduciendo la huella de carbono y promoviendo el uso eficiente de recursos.

100%

De nuestros empleados tuvieron exámenes médicos periódicos durante 2023

485

Consultas recibidas por nuestro servicio de medicina laboral durante 2023



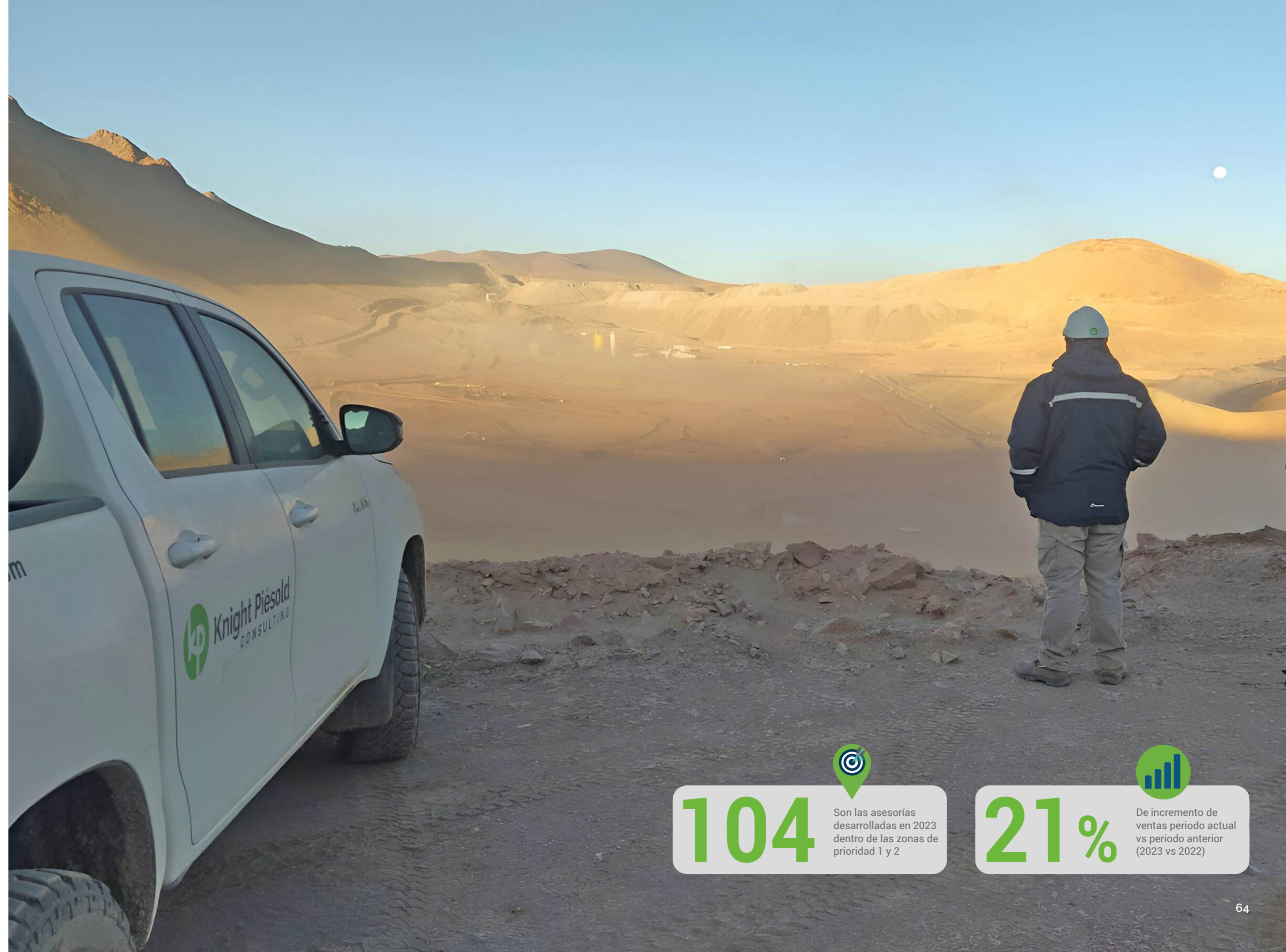
Cientes Comunicación y satisfacción

Nos centramos en mantener una comunicación cercana, adoptando una filosofía de equipo único para convertirnos en socios estratégicos de nuestros clientes.

Esta distintiva forma de hacer negocios, junto con nuestra presencia activa y comunicación clara, nos ha permitido ocupar un lugar privilegiado. Nos hemos consolidado como la consultora líder en ingeniería y medio ambiente en el mercado argentino. Este enfoque se extiende desde gerentes, jefes de proyecto y equipos técnicos hasta todas las áreas de soporte, asegurando una cohesión integral en nuestra operativa.

Comunicación efectiva

Desde las primeras etapas de factibilidad, nos posicionamos como verdaderos socios estratégicos, acompañando y respaldando el desarrollo hasta la construcción y cierre. Escuchamos de forma activa y colaboramos estrechamente para asegurar resultados que satisfagan plenamente a nuestros clientes. Nuestros canales de comunicación, abiertos y transparentes en cada fase del proyecto, nos permiten abordar rápidamente cualquier necesidad o expectativa en el ciclo de las asesorías.



104



Son las asesorías desarrolladas en 2023 dentro de las zonas de prioridad 1 y 2

21%



De incremento de ventas periodo actual vs periodo anterior (2023 vs 2022)

Cientes

Soluciones sociales y ambientales



4pts



De una escala de hasta 5 puntos es nuestro desempeño ambiental logrado en 2023, cercano al máximo de la escala

31



Son las matrices de aspectos e impactos ambientales desarrolladas en 2023 para gestionar nuestras oficinas y proyectos

Ofrecemos soluciones innovadoras, comprometidos con la mejora continua.

Colaboramos estrechamente con nuestros clientes para identificar soluciones óptimas que integren un sólido desempeño ambiental. Nuestra impronta ambiental no es meramente retórica; desde los estadios tempranos, nuestras ingenierías incorporan rigurosamente el aspecto ambiental en todas sus dimensiones caracterizadas por su alta calidad, eficiencia y rentabilidad. Este compromiso se refleja desde los diseños iniciales hasta la implementación final, asegurando un enfoque holístico y sustentable en cada proyecto.

Nuestras soluciones tienen en cuenta el impacto ambiental, asegurando que beneficien tanto a nuestros clientes como al entorno en el que operamos. Buscamos constantemente formas de perfeccionar nuestras soluciones, contribuyendo a un mejor desempeño ambiental.

En KP, nuestra prioridad es apoyar el éxito de nuestros clientes a través de soluciones personalizadas, creativas y sostenibles, evaluando nuestro desempeño mediante indicadores relevantes tanto en la satisfacción del cliente como en el desempeño ambiental.

Ambiente

Gestión eficiente de recursos



Adoptamos la responsabilidad esencial de salvaguardar el medio ambiente como un componente vital de nuestro negocio.

Nuestra dedicación se fundamenta en la implementación de prácticas ejemplares de gestión ambiental, garantizando que cada proyecto se lleve a cabo de forma responsable. También, nos enfocamos en la eficiencia de los recursos, abarcando la optimización energética y la minimización de residuos.

Acciones y estrategias: Huella de carbono

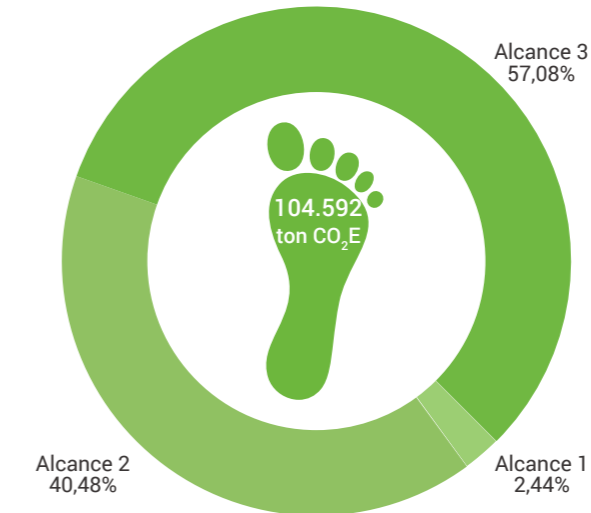
GRI 305-1, 305-2, 305-3

En el último período, nuestras emisiones alcance 1, 2 y 3 fueron gestionadas para reducir el impacto. Además, hemos implementado estrategias para disminuir las emisiones indirectas relacionadas con el consumo de energía. También estamos colaborando con nuestros socios y proveedores para abordar las emisiones a lo largo de toda nuestra cadena de valor.

Desde 2021, medimos nuestras emisiones de gases de efecto invernadero conforme a los estándares de la ISO 14064-1:2015. Actualmente, esta medición se centra en nuestra oficina de Mendoza, que genera más del 80% de las emisiones. Aunque no hemos alcanzado el mismo nivel de detalle en otras sedes, estamos trabajando para ampliar este análisis en el futuro.

Para reducir las emisiones, hemos optimizado varias acciones del 2022, a la vez que ampliamos nuestro plan de movilidad sostenible y adoptamos el uso de tecnología para reducir la huella de carbono, como equipos de climatización con tecnología inverter de bajo consumo. Además, continuamos la gestión integral de residuos en todas nuestras oficinas.

Emisiones GEI en Ton CO₂E 2023



Cantidad y porcentaje de huella de carbono aportada en Ton CO₂E por categoría durante 2023

Categoría	Ton CO ₂ E	%
Transporte terrestre	57.850	55,31%
Electricidad	42.336	40,48%
Combustible	2.349	2,25%
Residuos	1.262	1,21%
Agua	795	0,75%
Residuos a reciclaje	0	0%
Total	104.592	100%



Ambiente

Mitigación del cambio climático con gestión eficiente de recursos

Gestión de residuos

GRI 306-3, 306-4, 306-5

Nuestras prácticas sustentables de gestión de residuos son fundamentales para nuestra contribución a un entorno más limpio. Además de respetar toda normativa referente a los residuos, desde Knight Piésold buscamos desarrollar un proceso de gestión integral en donde se logre separar correctamente, disminuir su generación y disponerlos responsablemente. Para esto, en 2022 se desarrollaron diversas actividades que promovieron la correcta separación de los residuos y la sensibilización acerca de la importancia de una correcta gestión.

Nuestros residuos de papel y cartón, residuos secos reciclables y residuos de aparatos eléctricos y electrónicos no están destinados a eliminación ya que son enviados a entidades que los reinsertan en el sistema productivo. Estos representaron en el 2023 aproximadamente el 47% del total.

Los residuos que son destinados a eliminación son los residuos húmedos, las pilas y baterías, y los cartuchos y tóner, que representaron aproximadamente el 53% restante.



Conclusiones

En 2023, en Knight Piésold Argentina hemos consolidado la sostenibilidad como un pilar central de nuestra estrategia empresarial enfocada a todas nuestras partes interesadas, adaptando y optimizando nuestros planes y programas de trabajo a nuestra estructura en crecimiento. Durante 2023, redoblamos nuestros esfuerzos en mejorar la gobernanza y la infraestructura, así como en implementar planes de mejora continua.

En nuestro negocio, cultivar relaciones sostenibles con los clientes es fundamental. Nos basamos en nuestra calidad técnica, capacidad de respuesta y el sólido trabajo en equipo para establecer conexiones duraderas. Nuestra dedicación a prácticas integradas y responsables asegura que cada interacción contribuya a resultados positivos y a un impacto duradero en las comunidades y entornos donde operamos.

Nuestro compromiso con la ética, la transparencia y la integridad sigue siendo fundamental, reflejado en prácticas robustas de prevención de la corrupción y en la promoción de igualdad salarial de género. Asimismo, priorizamos la comunicación efectiva con nuestros clientes, buscando satisfacer sus necesidades mientras contribuimos positivamente a nuestras comunidades.

Reconocemos a nuestros colaboradores como la fuerza impulsora de nuestros logros, ofreciéndoles un entorno de crecimiento y un clima laboral inspirador. Seguimos alineados con el ODS 8 de la ONU, apoyando el trabajo decente y el crecimiento económico. Nuestras acciones en favor del cuidado ambiental y la gestión eficiente de recursos, continúan contribuyendo a la mitigación del cambio climático.

Cuidar el medio ambiente es una parte esencial de nuestra responsabilidad corporativa. Reducimos nuestras emisiones de gases de efecto invernadero, gestionamos eficientemente recursos críticos como el agua y la energía, y promovemos el uso de energías renovables. Nuestras acciones contribuyen activamente a la mitigación del cambio climático y la preservación de nuestros recursos naturales.

Adoptamos la sostenibilidad en cada faceta de nuestro negocio, y nuestro compromiso evoluciona junto con la empresa. Seguiremos esforzándonos incansablemente para superar expectativas y desarrollar soluciones creativas e innovadoras, construyendo un futuro más sostenible, seguro y próspero para todos.



Nuestros desafíos

Este reporte reafirma nuestra dedicación a un crecimiento constante al presentar nuevas metas para el próximo período. Después de cumplir más del 75% de nuestros objetivos anteriores, seguiremos enfocándonos en fortalecer las áreas claves para consolidar nuestros logros.

Ambiente

- Digitalización de procesos.
- Incluir un nuevo proveedor de viandas más ecológico.

Gobernanza

- Ampliar medidas de ciberseguridad y resguardo de la información.
- Optimizar la infraestructura de oficinas.

Comunidad



- Ampliar y profundizar los planes de acción de responsabilidad social.
- Ampliar los vínculos con organismos, clientes y asociaciones para desarrollar acciones en conjunto.

Colaboradores


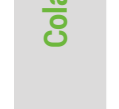

- Potenciar el desarrollo profesional con entrenamientos, capacitaciones y becas
- Optimizar programas de desarrollo del liderazgo para gestionar el cambio y motivar y fidelizar a los equipos.
- Trazar el plan de carrera para las áreas de negocio.
- Implementar programas de movilidad interna asociado al desarrollo profesional.
- Nuevos programas de salud.





Asuntos materiales de la estrategia del negocio

Dimensión y Temas Materiales	Enfoque	Política y compromiso	Impactos positivos	Impactos negativos	Medidas implementadas
Gobernanza 	Ética, transparencia e integridad <p>Impulsados por nuestros valores fundamentales, operamos de manera ética, transparente e íntegra. Llevamos a cabo nuestro negocio con responsabilidad. A través de un comportamiento abierto y honesto, fomentamos el respeto mutuo y la confianza con nuestros clientes, empleados y la comunidad.</p>	PC-008 Política de anticorrupción PC-009 Política de contrataciones PC-011 Política de compensaciones	<ul style="list-style-type: none"> • Mantenimiento y mejora del valor de la marca • Aumento de la credibilidad del negocio y, por tanto, de la fidelización de los clientes • Representación de la empresa como ética, transparente e íntegra • Mantenimiento y mejora de la reputación de la empresa 	<ul style="list-style-type: none"> • Reducción del negocio y de la reputación • Disminución del valor de la marca • Pérdida de credibilidad del negocio 	<ul style="list-style-type: none"> • Desarrollo de políticas claras respecto de contrataciones, compensaciones y anticorrupción • Publicación y comunicación de reporte de sustentabilidad
	Certificaciones de procesos sostenibles <p>Estamos comprometidos con ofrecer servicios de consultoría de calidad, velar por la seguridad y la salud de nuestros trabajadores, clientes, contratistas y visitas, así como de proteger el medio ambiente durante el desarrollo de nuestras actividades. Trabajamos bajo un sistema de gestión integrado, basado en diferentes certificaciones que garantizan la realización de procesos sostenibles.</p>	PC-003 Política de calidad, medio ambiente y salud y seguridad en el trabajo	<ul style="list-style-type: none"> • Mantenimiento en el mercado que exige certificaciones • Gestión adecuada con indicadores de seguimiento en temas de calidad, seguridad y medio ambiente • Confiabilidad y fidelización de clientes y otros interesados 	<ul style="list-style-type: none"> • Disminución de cantidad de clientes • Disminución de la confiabilidad y fidelización de clientes • Problemas de gestión 	<ul style="list-style-type: none"> • Mantenimiento del sistema integrado de gestión • Desarrollo de auditorías internas • Desarrollo de auditorías externas con ente certificador
	Digitalización y ciberseguridad <p>Aplicamos la tecnología en nuestros procesos y velamos por la seguridad de los datos, a través de medidas para salvaguardar la información que manejamos dentro de nuestra organización. Así, prevenimos y reducimos posibles riesgos y amenazas.</p>	PC-016 Seguridad informática	<ul style="list-style-type: none"> • Mejora de la trazabilidad de la información documentada • Mayor preservación y respaldo de la información • Eficiencia en el manejo de la información • Reducción del número de incidentes • Reducir el uso de papel 	<ul style="list-style-type: none"> • Pérdida de información • Pérdida de proyectos • Pérdidas económicas • Fuga de información confidencial de clientes • Aumento del riesgo en relación con la inteligencia artificial 	<ul style="list-style-type: none"> • Establecimiento de no impresión de productos salvo requerimiento explícito del cliente. • Digitalización de actividades y procesos
Proveedores 	Impacto social y ambiental en la cadena de suministro <p>Gestionamos responsablemente nuestra cadena de suministro contemplando los impactos sociales y ambientales. Trabajamos responsablemente y de manera transparente con nuestros proveedores promoviendo su desarrollo y crecimiento.</p>	PC-010 Política de sustentabilidad y responsabilidad social	<ul style="list-style-type: none"> • Mayor involucramiento con y de las partes interesadas • Desarrollo de proveedores que aumenta la calidad de los productos y servicios prestados a la organización • Mejora de la imagen y reputación de la empresa en la comunidad y los clientes • Mejora de la competitividad 	<ul style="list-style-type: none"> • Desconocimiento de alcance y política KP • Desinterés en la comunidad • Aumento de huella ecológica • Pérdida de apoyo por prácticas sociales y ambientales negativas • Baja calificación y pérdida de competitividad 	<ul style="list-style-type: none"> • Priorización al compra local • Capacitación a proveedores

Asuntos materiales de la estrategia del negocio

Dimensión y Temas Materiales	Enfoque	Política y compromiso	Impactos positivos	Impactos negativos	Medidas implementadas
 <p>Colaboradores</p> <p>Desarrollo, capacitación y bienestar</p>	<p>Trabajamos en equipo, fomentamos las fortalezas y colaboramos para lograr nuestros objetivos compartidos. Brindamos capacitación continua a nuestros empleados para que puedan crecer y desarrollarse, equilibrando su vida personal y laboral con la meta de generar empleo de calidad.</p>	<p>PC-011 Política de compensaciones PLAN-006 Plan anual de capacitación</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Crecimiento profesional • Equilibrio personal, clima laboral positivo y motivación • Promoción del autoconocimiento de los colaboradores • Desarrollo de habilidades blandas • Aumento de la productividad • Fidelización del personal 	<ul style="list-style-type: none"> • Deterioro de la salud mental del personal • Desequilibrio vida-trabajo • Desmotivación • Disminución de la productividad • Aumento de renuncias y por tanto de la rotación del personal 	<ul style="list-style-type: none"> • Implementación modalidad híbrida • Flexibilidad horaria • Viernes cortos y vacaciones en la última semana de diciembre • Capacitaciones y cursos • Descuentos y convenios con gimnasio
 <p>Salud y seguridad en el trabajo</p>	<p>Creemos que ninguna preocupación es de mayor importancia que la salud y seguridad de nuestros empleados, clientes y el público afectado por nuestras actividades. Trabajamos para mantener altos estándares de salud y seguridad en todos nuestros proyectos, en sintonía con las mejores prácticas de la industria.</p>	<p>PC-003 Política de calidad, medio ambiente y salud y seguridad en el trabajo PC-004 Política cero alcohol y drogas PC-005 Política disciplinaria de medio ambiente, seguridad y salud PC-006 Política de negativa a realizar un trabajo inseguro</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Generación y mantenimiento de hábitos saludables de trabajo y alimentación • Generación de un ambiente laboral saludable • Prevención de accidentes con procedimientos de trabajo seguros • Reducción del índice de morbilidad e incidentes 	<ul style="list-style-type: none"> • Aumento de probabilidad de accidentes • Aumento de incidentes laborales • Generación de problemas de <i>stress</i>, obesidad, sueño, <i>burnout</i> • No prevenir contagios en el ambiente laboral 	<ul style="list-style-type: none"> • Capacitaciones y talleres • <i>Voucher</i> de gimnasio • EPP e indumentaria • Infraestructura y equipamiento seguro y ergonómico • Servicio de medicina laboral
 <p>Clientes</p> <p>Comunicación y satisfacción de clientes</p>	<p>Mantenemos una comunicación cercana con nuestros clientes, a través de nuestro enfoque de un solo equipo, para que podamos adaptarnos rápidamente a los cambios y lograr un progreso sostenible. Construimos relaciones duraderas y exploramos nuevas oportunidades con los clientes para proporcionar el máximo valor y garantizar su satisfacción.</p>	<p>PC-003 Política de calidad, medio ambiente y salud y seguridad en el trabajo</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Ganar y mantener clientes • Posicionamiento de la empresa • Desarrollo del negocio 	<ul style="list-style-type: none"> • Pérdida de clientes • Generación de conflictos sociales • Falta de desarrollo del negocio 	<ul style="list-style-type: none"> • Diseño y prestación de servicios ambientales y sociales • Evaluación continua del nivel de satisfacción del cliente
<p>Soluciones sociales y ambientales para clientes</p>	<p>Apoyamos el éxito de nuestros clientes al comprender sus necesidades únicas, brindar soluciones creativas e innovadoras y esforzarnos por la mejora continua. Proporcionamos diferentes alternativas sociales y ambientales con alta calidad, eficiencia y rentabilidad.</p>	<p>PC-003 Política de calidad, medio ambiente y salud y seguridad en el trabajo PC-010 Política de sustentabilidad y responsabilidad social</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Gestión sustentable de recursos • Aumento de la conciencia y sensibilización ambiental • Minimización de consumo de recursos, insumos y materiales 	<ul style="list-style-type: none"> • Quedar fuera del mercado • Ser menos competitivos • Aumento de la huella ecológica • Disminución de cantidad y calidad de recursos 	<ul style="list-style-type: none"> • Gestión integral de residuos • Medición y gestión de huella de carbono • Medición consumo energético • Medición consumo de papel y gestión para su disminución

Asuntos materiales de la estrategia del negocio

Dimensión y Temas Materiales	Enfoque	Política y compromiso	Impactos positivos	Impactos negativos	Medidas implementadas
 <p>Ambiente</p> <p>Mitigación del cambio climático con gestión eficiente de recursos</p>	<p>Cuidamos el medio ambiente como parte de una responsabilidad fundamental de nuestro negocio. Adoptamos las mejores prácticas en materia de gestión ambiental y garantizamos que los proyectos que llevamos adelante se realicen de manera ambientalmente responsable. Gestionamos de manera eficiente los recursos como el agua, la energía y los residuos para contribuir a la mitigación del cambio climático.</p>	<p>PC-003 Política de calidad, medio ambiente y salud y seguridad en el trabajo PC-010 Política de sustentabilidad y responsabilidad social</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Gestión sustentable de recursos • Aumento de la conciencia y sensibilización ambiental • Minimización de consumo de recursos, insumos y materiales 	<ul style="list-style-type: none"> • Quedar fuera del mercado • Ser menos competitivos • Aumento de la huella ecológica • Disminución de cantidad y calidad de recursos 	<ul style="list-style-type: none"> • Gestión integral de residuos • Medición y gestión de huella de carbono • Medición consumo energético • Medición consumo de papel y gestión para su disminución
 <p>Comunidad</p> <p>Relacionamiento y diálogo con comunidades y gobierno</p>	<p>Estamos comprometidos a apoyar a las comunidades en las que hacemos negocios, a partir del relacionamiento y diálogo con diferentes actores. Participamos en iniciativas benéficas, programas de desarrollo profesional para jóvenes y otras actividades para el crecimiento de la sociedad.</p>	<p>PC-010 Política de sustentabilidad y responsabilidad social</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Fidelización de colaboradores • Marca empleadora 	<ul style="list-style-type: none"> • Falta de negocio sostenible • Conflictividad • Baja licencia social 	<ul style="list-style-type: none"> • Plan de responsabilidad social empresaria

10



Son los temas estratégicos en sustentabilidad que gestionamos

13



Son los Objetivos de Desarrollo Sostenible a los que contribuimos mediante la gestión de temas materiales

Índice de contenidos GRI

Knight Piésold Argentina ha presentado la información citada en este índice de contenidos GRI (Global Reporting Initiative) para el periodo comprendido entre 1/1/2023 al 31/12/2023 utilizando como referencia los Estándares GRI.

GRI 1 usado: GRI 1 Fundamentos 2021.

Estándar GRI	Contenido	Ubicación/Respuesta
GRI 2: Contenidos generales 2021		
La organización y sus prácticas de presentación de informes		
GRI 2-1	Detalles organizacionales	Páginas 11, 12, 13, 14 y 16
GRI 2-2	Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	Knight Piésold Argentina no posee otras entidades u organizaciones que controle o en las que participe.
GRI 2-3	Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	2-3-a: El presente reporte corresponde al periodo comprendido entre el 1 de enero de 2023 y el 31 de diciembre de 2023, teniendo una frecuencia anual. La publicación del reporte es en noviembre 2024. El mail de contacto es: argentina@knightpiesold.com
GRI 2-4	Actualización de la información	No ha habido actualizaciones
GRI 2-5	Verificación externa	No hay verificación externa
Actividades y trabajadores		
GRI 2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	Página 11, 12, 13, 14, 15, 16, 19 y 20 No ha habido cambios respecto del periodo anterior
GRI 2-7	Empleados	Páginas 49 y 50
GRI 2-8	Trabajadores que no son empleados	Páginas 45 y 46
Gobernanza		
GRI 2-9	Estructura de gobernanza y composición	Páginas 51 y 52
GRI 2-10	Designación y selección del máximo órgano de gobierno	Páginas 51 y 52
GRI 2-11	Presidente del máximo órgano de gobierno	Páginas 51 y 52
GRI 2-12	Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	Páginas 51 y 52
GRI 2-13	Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	Páginas 51 y 52
GRI 2-14	Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	El Gerente General y Gerentes de Área revisan, aprueban y son responsables del Reporte de Sostenibilidad
GRI 2-15	Conflictos de interés	Páginas 39 y 40 Los conflictos de interés se previenen con las políticas existentes (ver página 6) y al momento del ingreso del personal, en los contratos de trabajo, donde se definen las conductas esperadas y buenas prácticas para el desempeño de sus tareas.

Estándar GRI	Contenido	Ubicación/Respuesta
GRI 2: Contenidos generales 2021		
Gobernanza		
GRI 2-16	Comunicación de inquietudes críticas	Páginas 39 y 40 Las inquietudes o posibles temas de anticorrupción deben ser comunicadas al Gerente Regional de Knight Piésold o al presidente de la Junta KPHIL. Así mismo, cualquier otra inquietud o sugerencia se comunica en la plataforma oficial knightpiesold.org/staff/suggestions .
GRI 2-17	Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	Páginas 51 y 52
GRI 2-18	Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	Las evaluaciones al máximo órgano de gobierno son realizadas de forma anual. Las evaluaciones a las gerencias, Nivel 2 de la escala jerarquía, son realizadas por el Gerente General. Las evaluaciones de la Gerencia General, Nivel 1, son realizadas por el BOD.
GRI 2-19	Políticas de remuneración	Páginas 57 y 58
GRI 2-20	Proceso de determinar la remuneración	Página 57 y 58
GRI 2-21	Ratio de compensación total anual	No revelado. Información confidencial.
Estrategias, políticas y prácticas		
GRI 2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sustentable	Páginas 4, 5 y 6
GRI 2-23	Compromisos y políticas	Páginas 21 y 22
GRI 2-24	Incorporación de los compromisos y políticas	Páginas 21 y 22
GRI 2-25	Procesos para remediar los impactos negativos	Páginas 51 y 52 Anualmente, Knight Piésold lleva a cabo la Revisión por la Dirección, donde desarrolla un análisis de contexto interno y externo, la identificación y evaluación de riesgos y oportunidades, en función de lo definido en el PG-002 Análisis de contexto, partes interesadas y gestión del riesgo. Los resultados de estos análisis quedan plasmados en el registro MT-05 Matriz de análisis y objetivos.
GRI 2-26	Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	Página 25
GRI 2-27	Cumplimiento de la legislación y las normativas	En 2023 no hubo casos de incumplimientos significativos de la legislación de multas por incumplimiento.
GRI 2-28	Afiliaciones y asociaciones	Knight Piésold está asociada y/o afiliada al Grupo de Empresas Mineras de Exploración de la República Argentina y al Centro Argentino de Ingenieros

Índice de contenidos GRI

Estándar GRI	Contenido	Ubicación/Respuesta
GRI 2: Contenidos generales 2021		
Participación de los grupos de interés		
GRI 2-29	Enfoque para la participación de los grupos de interés	Página 25
GRI 2-30	Convenios de negociación colectiva	Knight Piésold no está convenionada, por lo que no posee convenios de negociación colectiva. No hay empleados bajo convenio o sindicalizados.
GRI 3: Temas materiales		
GRI 3-1	Proceso de determinación de los temas materiales	Páginas 30 y 33
GRI 3-2	Lista de temas materiales	Páginas 33 y 34
GRI 3-3	Gestión de los temas materiales	Páginas 33, 34, 35, 37 y 38
GRI 201: Desempeño económico		
GRI 201-4	Asistencia financiera recibida del gobierno	Página 40
GRI 202: Presencia en el mercado		
GRI 202-1	Ratios entre el salario de categoría inicial estándar por género y el salario mínimo local	Página 58
GRI 202-2	Proporción de altos ejecutivos contratados en la comunidad local	La totalidad de los altos ejecutivos de Knight Piésold Argentina son contratados en la comunidad local de Mendoza donde se encuentra una de sus sedes.
GRI 204: Prácticas de abastecimiento		
GRI 204-1	Proporción de gasto en proveedores locales	Páginas 47 y 48
GRI 205: Anticorrupción		
GRI 205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	Páginas 39 y 40
GRI 205-3	Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas	Página 40 Knight Piésold Argentina no tuvo casos de incidentes de anticorrupción durante el año 2023.
GRI 305: Emisiones		
GRI 305-1	Emisiones directas de GEI	Páginas 67 y 68 Se incluyen todos los GEI en el cálculo. El año base considerado es el 2022. En la organización no hay procesos que generen emisiones biogénicas.
GRI 305-2	Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía	Páginas 67 y 68 Se incluyen todos los GEI en el cálculo. El año base considerado es el 2022.
GRI 305-3	Otras emisiones indirectas de GEI	Páginas 67 y 68 Se incluyen todos los GEI en el cálculo. El año base considerado es el 2022. No hay procesos indirectos que generen emisiones biogénicas.

Knight Piésold Argentina ha presentado la información citada en este índice de contenidos GRI (Global Reporting Initiative) para el periodo comprendido entre 1/1/2023 al 31/12/2023 utilizando como referencia los Estándares GRI.

GRI 1 usado: GRI 1 Fundamentos 2021.

Estándar GRI	Contenido	Ubicación/Respuesta
GRI 306: Efluentes y residuos		
GRI 306-3	Residuos generados	Páginas 69 y 70
GRI 306-4	Residuos no destinados a eliminación	Páginas 69 y 70
GRI 306-5	Residuos destinados a eliminación	Páginas 69 y 70
GRI 401: Empleo		
GRI 401-1	Contrataciones de nuevos empleados y rotación del personal	Páginas 49 y 50
GRI 401-3	Permiso parental	Páginas 55 y 56
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo		
GRI 403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Página 42
GRI 403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	Páginas 59, 60, 61 62
GRI 403-3	Servicios de salud en el trabajo	Páginas 59, 60, 61 62
GRI 403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	Páginas 59, 60, 61 62
GRI 403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	Páginas 59 y 60
GRI 403-6	Promoción de la salud de los trabajadores	Páginas 59 y 60
GRI 403-7	Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales.	Páginas 59 y 60
GRI 403-8	Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad	Páginas 59 y 60
GRI 403-9	Lesiones por accidente	La información presentada es parcial ya que se exponen lesiones por accidente laboral únicamente de empleados.
GRI 404: Formación y educación		
GRI 404-1	Promedio de horas de formación al año por empleado	Páginas 55 y 56
GRI 404-2	Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición	Páginas 55 y 56
GRI 404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera	Página 58
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades		
GRI 405-1	Diversidad de órganos de gobierno y empleados	Páginas 53 y 54
GRI 406: No discriminación		
GRI 406-1	Casos de discriminación y acciones	No se registraron casos de discriminación durante 2023
GRI 418: Privacidad del cliente		
GRI 418-1	Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente	No se registraron casos de reclamaciones por violaciones de privacidad del cliente durante 2023.

Mendoza Rivadavia 834. Godoy Cruz.
San Juan Lateral Sur de Circunvalación 40. Capital.
Santa Cruz Rivadavia 1219. Perito Moreno.
Salta Las Retamas 257. Capital.



www.knightpiesold.com

